

**Протокол № 4**  
**заседания методического объединения педагогов**  
**МБДОУ детский сад «Золотая рыбка»**  
**Смоленского района Смоленской области**

от 12.05.2023 г.  
Присутствовало: 18 чел.

**Повестка дня**

**Тема «Наставничество как одна из форм методической работы с молодыми специалистами»**

**Повестка дня:**

1.Выступление заведующего МБДОУ д/с «Золотая рыбка «Система наставничества в ДОУ».

2.Отчёт педагогов-наставников.

По первому вопросу выступила заведующий МБДОУ д/с «Золотая рыбка Митрюшина Е.Н. Елена Николаевна рассказала о том, что Положение о Системе Наставничества МБДОУ д/с «Золотая рыбка» было принято на заседании педагогического совета (Протокол №5 от 31.05.22г.) и утверждено приказом заведующего ДОУ № 48-о от 01.06.2022г.

Программа наставничества выступает, как технология интенсивного развития личности, передачи опыта и знаний, формирования навыков и компетенций. Грамотная поддержка и сопровождение молодого педагога опытными воспитателями поможет выстроить профессиональную карьеру и раскрыть творческий потенциал.

В 2022-2023 году наставничество над молодыми специалистами взяли на себя педагоги: Кирюшенкова Е.В., Тарасова М.А., Шаволина Л.А., Андреева С.Б. Всего было охвачено 6 молодых педагогов: Деветьярова М.А., Анищенкова Е.М., Маркелова С.В., Сосновская Н.В., Холодова М.В., Василевская В.Д.

Каждым педагогом-наставником была разработана Программа наставничества молодого педагога.

В конце учебного года молодыми педагогами были проведены показательные занятия. Занятия были содержательными, интересными, проведены методически грамотно. Поставленные задачи были успешно выполнены.

Андреева С.Б. и Василевская В.Д., Кирюшенкова Е.В. и Деветьярова М.А. участвовали в региональном конкурсе «Педагогический дуэт».

По второму вопросу выступили педагоги-наставники с отчётом о проделанной работе за учебный год.

Кирюшенкова Е.В. озвучила цель и основные задачи работы с молодым воспитателем - Девятьяровой М.А.

Цель: оказание помощи начинающему педагогу в повышении профессиональной компетенции и мастерства, адаптации к коллективу сотрудников, группе детей и их родителей.

Задачи:

1. Привить начинающему педагогу интерес к педагогической деятельности.

2. Обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку молодому педагогу.

3. Способствовать развитию профессионального становления, самостоятельно и качественно выполнять обязанности по занимаемой должности.

Евдокия Васильевна рассказала об основных направлениях работы, о том, что удалось достичь за год.

Кирюшенкова Е.В. дала рекомендации молодому педагогу: продолжать овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками для совершенствования педагогических компетенций; использовать в своей работе современные педагогические технологии.

Далее выступила педагог-наставник Тарасова М.Н. Она рассказала о работе с молодым воспитателем Анищенковой Е.М.

Цель: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста, создание условий для профессионального роста.

Задачи:

- создать условия для оказания методической помощи в повышении уровня организации образовательного процесса и совершенствовании форм и методов организации совместной деятельности воспитанников с воспитателем;

- создать условия для развития потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.

Мария Николаевна рассказала о направлениях работы с молодым педагогом, о результатах проделанной работы за учебный год.

Дала рекомендации Анищенковой Е.М.: продолжать овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками для совершенствования педагогических компетенций; использовать в своей работе современные образовательные технологии.

Далее с отчётом выступила Андреева С.Б. Она рассказала о работе с воспитателями Холодовой М.В. и Василевской В.Д.

Светлана Борисовна озвучила цель и задачи работы с молодыми педагогами.

Цель: оказание помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении, мотивация на дальнейшее саморазвитие.

Задачи:

-установить доброжелательную эмоциональную атмосферу для продуктивного сотрудничества и общения;

-способствовать успешной адаптации молодых педагогов в коллективе (педагогическая этика, нормы, правила поведения, традиции ДОУ);

-оказывать помощь и поддержку молодым педагогам в организации взаимоотношений с детьми, родителями (законными представителями) воспитанников, в планировании и реализации образовательной и воспитательной деятельности;

-сформировать умения определять и четко формулировать конкретные педагогические задачи, моделировать и создавать условия для их реализации;

-ускорить процесс профессионального становления педагогов, развивать способности самостоятельно и качественно выполнять должностные обязанности. Способствовать профессиональному развитию и раскрытию творческого потенциала.

Андреева С.Б. рассказала о трудностях и успехах в работе с молодыми педагогами. Дала рекомендации педагогам:

-овладеть новыми образовательными технологиями и методами работы с детьми в использовании предметно-пространственной среды, способствующими повышению профессиональной компетентности педагога,

-обогащать предметно-развивающую среду в группе.

Далее с отчётом выступила музыкальный руководитель Шаволина Л.А. Она рассказала о своей работе с молодыми педагогами Маркеловой С.В. и Сосновской Н.В. Лариса Алексеевна рассказала о целях и задачах работы с наставляемыми.

**Цель:** создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность.

**Задачи:**

использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями.

Лариса Алексеевна рассказала об основных направлениях работы, о результатах работы за год. Дала рекомендации молодым педагогам: продолжать овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками для совершенствования педагогических компетенций; использовать в своей работе современные образовательные технологии.

**Решение:**

1. Систему работы ДООУ по наставничеству признать хорошей.
2. Молодым педагогам продолжать овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками для совершенствования педагогических компетенций; использовать в своей работе современные образовательные технологии.
3. Работу по наставничеству в 2023-2024 учебном году продолжить с педагогами Анищенковой Е.М., Холодовой М.В., Василевской В.Д., Маркеловой С.В. и вновь пришедшими молодыми специалистами.

Руководитель МО: Дадельцева А.М.

